

2024年部门整体支出绩效目标批复表

(2024年度)

| | | | | | |
|---------------------------------------|--|-----------|----------|--------------------------------|-------|
| 部门(单位)名称 | 湟源县人力资源和社会保障局 | | 主管部门 | 湟源县人力资源和社会保障局 | |
| 部门职能概述 | 1.会同有关部门指导事业单位人事制度改革;负责执行业务单位人员和机关工勤人员管理办法;参与人才管理工作;负责专业技术人员管理、职称评审和继续教育等工作;牵头推进深化职称制度改革工作;负责高层次专业技术人才选拔和培养工作;负责“三支一扶”人员管理、培训工作。 2.会同有关部门拟定农民工工作综合性政策和规划;推动农民工相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益。 3.推动劳动、人事争议调解仲裁制度,完善劳动关系协调机制;监督执行消除非法使用童工和女工、未成年工的特殊劳动保护政策;组织实施劳动监察,协调劳动者维权工作,依法查处违法案件。负责对全县企事业单位劳动用工情况进行年度检查。 | | | | |
| 年度整体绩效目标 | 目标1:据本年度实际支出三支一扶社保费用、培训费、体检费、慰问费、意外保险费等相关经费 目标2:据本年度实际支出劳动监察收欠保支、日常监察、专项检查经费;据本年度实际支出协商调解相关工作经费 目标3:据本年度实际支出劳动争议相关经费;据本年度实际支出工伤认定相关经费 目标4:据本年度实际支出新员工招录及培训经费 | | | | |
| 核心职能 | 年度绩效指标 | | | | |
| | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 指标值 |
| 职能1:负责“三支一扶”人员管理、培训工作 | 产出指标 | 数量指标 | 指标1: | 完成三支一扶人员招录 | ≥20人 |
| | | 质量指标 | 指标1: | 按时完成三支一扶社保、体检费、培训费、慰问费、意外保险费发放 | ≤30天 |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 指标1: | 完善高校毕业生基层就业 | ≥90% |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1: | 三支一扶人员满意度 | =100% |
| 职能2:推动农民工相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益 | 产出指标 | 数量指标 | 指标1: | 完成农民工案件 | ≥30件 |
| | | | 指标2: | 受理纠纷调解案件 | ≥10件 |
| | | 质量指标 | 指标1: | 农民工欠薪结案率 | ≥98% |
| | | | 指标2: | 调解成功率 | ≥98% |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 指标1: | 农民工欠薪政策宣传率 | ≥10次 |
| | | | 指标2: | 有效预防矛盾升级激化,减少纠纷 | ≥90% |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1: | 农民工欠薪追讨满 | =100% |
| | | | 指标2: | 纠纷当事人满意度 | ≥90% |
| 职能3:推动劳动、人事争议调解仲裁制度,完善劳动关系协调机制 | 产出指标 | 数量指标 | 指标1: | 全年处理劳动人事争议案件数 | ≥10件 |
| | | | 指标2: | 完成工伤认定案件 | ≥30件 |
| | 质量指标 | 指标1: | 按照法定规定程序 | =100% | |
| | | 指标2: | 工伤认定率 | ≥95% | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 指标1: | 有效预防和化解纠 | ≥95% |
| | | | 指标2: | 工伤政策知晓率 | ≥85% |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1: | 仲裁案件双方满意 | ≥90% | |
| | | 指标2: | 工伤认定人员满意 | ≥95% | |
| 职能4:参与人才管理工作 | 产出指标 | 数量指标 | 指标1: | 完成新员工招录 | ≥20人 |
| | | 质量指标 | 指标1: | 培训参与度 | ≥90% |
| | 效益指标 | 社会效益 | 指标1: | 培训优秀率 | ≥90% |
| | 满意度指标 | 服务对象 | 指标1: | 新招录员工满意度 | =100% |