

2024年部门整体支出绩效目标批复表

(2024年度)

部门(单位)名称	湟源县人力资源和社会保障局		主管部门	湟源县人力资源和社会保障局	
部门职能概述	1.会同有关部门指导事业单位人事制度改革;负责执行业务单位人员和机关工勤人员管理办法;参与人才管理工作;负责专业技术人员管理、职称评审和继续教育工作;牵头推进深化职称制度改革工作;负责高层次专业技术人才选拔和培养工作;负责“三支一扶”人员管理、培训工作。 2.会同有关部门拟定农民工工作综合性政策和规划;推动农民工相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益。 3.推动劳动、人事争议调解仲裁制度,完善劳动关系协调机制;监督执行消除非法使用童工和女工、未成年工的特殊劳动保护政策;组织实施劳动监察,协调劳动者维权工作,依法查处违法案件。负责对全县企事业单位劳动用工情况进行年度检查。				
年度整体绩效目标	目标1:据本年度实际支出三支一扶社保费用、培训费、体检费、慰问费、意外保险费等相关经费 目标2:据本年度实际支出劳动监察收欠保支、日常监察、专项检查经费;据本年度实际支出协商调解相关工作经费 目标3:据本年度实际支出劳动争议相关经费;据本年度实际支出工伤认定相关经费 目标4:据本年度实际支出新员工招录及培训经费				
核心职能	年度绩效指标				
	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
职能1:负责“三支一扶”人员管理、培训工作	产出指标	数量指标	指标1:	完成三支一扶人员招录	≥20人
		质量指标	指标1:	按时完成三支一扶社保、体检费、培训费、慰问费、意外保险费发放	≤30天
	效益指标	社会效益指标	指标1:	完善高校毕业生基层就业	≥90%
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:	三支一扶人员满意度	=100%
职能2:推动农民工相关政策的落实,协调解决重点难点问题,维护农民工合法权益	产出指标	数量指标	指标1:	完成农民工案件	≥30件
			指标2:	受理纠纷调解案件	≥10件
		质量指标	指标1:	农民工欠薪结案率	≥98%
			指标2:	调解成功率	≥98%
	时效指标	指标1:	在规定时限完成调解案件占比	≥90%	
		社会效益指标	指标1:	农民工欠薪政策宣传率	≥10次
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:	有效预防矛盾升级激化,减少纠纷	≥90%
			指标2:	农民工欠薪追讨满	=100%
职能3:推动劳动、人事争议调解仲裁制度,完善劳动关系协调机制	产出指标	数量指标	指标1:	全年处理劳动人事争议案件数	≥10件
			指标2:	完成工伤认定案件	≥30件
		质量指标	指标1:	按照法定规定程序	=100%
			指标2:	工伤认定率	≥95%
	效益指标	社会效益指标	指标1:	有效预防和化解纠纷	≥95%
			指标2:	工伤政策知晓率	≥85%
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1:	仲裁案件双方满意	≥90%
			指标2:	工伤认定人员满意	≥95%
职能4:参与人才管理工作	产出指标	数量指标	指标1:	完成新员工招录	≥20人
		质量指标	指标1:	培训参与度	≥90%
	效益指标	社会效益	指标1:	培训优秀率	≥90%
	满意度指标	服务对象	指标1:	新招录员工满意度	=100%