

## 2024年部门整体支出绩效目标批复表

(2024年度)

部门(单位)名称	湟源县总工会	主管部门	湟源县总工会	
部门职能概述	<p>1、根据党和国家有关工会工作的路线、方案、政策,以及上级工会的重要决议和工作部署,结合本县实际实施办法、细则,并实施。</p> <p>2、积极探索新形势下贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的新途径,参与各级党和行政研究制定贯彻落实这一方针的具体措施,推动企业民主参与,民主管理、民主监督机制。坚持和完善职代会制度,落实职代会各项职权,全面推行厂(事)务公开制度,促进企(事)业党风廉政建设。</p> <p>3、充分发挥工会组织的维护职能,推行平等协商和签订集体合同制度。</p> <p>4、完善社会保障制度,促进企业积极参加养老,医疗、失业等社会保险。</p> <p>5、做好劳动安全卫生保护工作,调处劳动争议。</p> <p>6、实施“送温暖”工程和再就业工作。</p> <p>7、负责企业劳动监督、检查工作。</p> <p>8、维护职工合法权益。</p> <p>9、加强基层组织建设。一是加强新建企业工会的组建工作,最大限度地把广大职工集中工会组织中来。二是继续开展“职工之家”建设。</p> <p>10、开展丰富多彩的职工文体娱乐活动。</p> <p>11、收管用好用工会经费,加强工会资产管理。</p> <p>12、加强工会财务经审工作。</p> <p>13、开展各种形式的合理化建议、技术革新、发明创造和劳动竞赛等降价性生产经济技术活动,努力培育“四有”职工队伍,提高职工队伍的整体素质。</p> <p>14、完成上级交办的其他事项。</p>			
年度整体绩效目标	<p>目标1: 根据党和国家有关工会工作的路线、方案、政策,以及上级工会的重要决议和工作部署,结合本县实际实施办法、细则,并实施。</p> <p>目标2: 积极探索新形势下贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的新途径,参与各级党和行政研究制定贯彻落实这一方针的具体措施,推动企业民主参与,民主管理、民主监督机制。坚持和完善职代会制度,落实职代会各项职权,全面推行厂(事)务公开制度,促进企(事)业党风廉政建设。</p> <p>目标3: 充分发挥工会组织的维护职能,推行平等协商和签订集体合同制度。</p> <p>目标4: 完善社会保障制度,促进企业积极参加养老,医疗、失业等社会保险。</p> <p>目标5: 做好劳动安全卫生保护工作,调处劳动争议。</p> <p>目标6: 实施“送温暖”工程和再就业工作。</p> <p>目标7: 负责企业劳动监督、检查工作。</p> <p>目标8: 维护职工合法权益。</p> <p>目标9: 加强基层组织建设。一是加强新建企业工会的组建工作,最大限度地把广大职工集中工会组织中来。二是继续开展“职工之家”建设。</p> <p>目标10: 开展丰富多彩的职工文体娱乐活动。</p> <p>目标11: 收管用好用工会经费,加强工会资产管理。</p> <p>目标12: 加强工会财务经审工作。</p> <p>目标13: 开展各种形式的合理化建议、技术革新、发明创造和劳动竞赛等降价性生产经济技术活动,努力培育“四有”职工队伍,提高职工队伍的整体素质。</p> <p>目标14: 完成上级交办的其他事项。</p>			
核心职能	年度绩效指标			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
职能: 发挥维护职能, 加强全县劳模的管理工作	产出指标	数量指标	指标1: 各级劳模人数	≤48人
			指标2: 春季慰问县级劳模	≤10人
			指标3: 五一慰问困难劳模	≤10人
	质量指标	指标1: 慰问金额是否落实关爱劳模的工作目标, 切实改善劳模当前困难工作完成率	≥90%	
		指标1: 切实保障劳模权益, 及时发放劳模慰问金	12月底之前	
	时效指标	指标1: 有效形成尊重劳模, 关爱劳模的优良社会氛围的影响力	≥80%	
效益指标	可持续影响指标	指标1: 劳模对发放时间, 方式满意程度, 和县总工会对劳模的服	≥90%	
满意度指标	服务对象满意度指标			

单位负责人:

制表人:

电话:

填表日期: