

请报
张金林 6/12

湟源县总工会

湟源县总工会 2023 年法治建设工作报告

2023 年以来,湟源县总工会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻习近平法治思想,在县委、县政府的坚强领导下,湟源县总工会多措并举、狠抓落实,围绕职工、企业做好推进法治政府建设纵深发展,取得积极成效,现将有关情况报告如下:

一、推进法治政府建设的主要举措和成效

(一)加强教育引导,提高法治意识。坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,切实将学习贯彻党的二十大精神 and 习近平法治思想结合起来,坚持把法治政府建设列入工会学习内容,深刻领会习近平法治思想,以开展主题教育为契机,认真学习中央全面依法治国工作会议精神,精心制定学习清单,采取集中学习与个人自学、专题研讨与心得交流、线上网络学习与线下学习相结合的方式,深化党章及党内法规的学习,集中学习《宪法》《民法典》和组织党员干部参加年度学法考法等有关活动,不断增强法律意识,全面提升干部职工学习运用宪法法律法规的能力,推动机关工作人员增强依宪依法依规履职,做制度

执行的表率，为更好地服务职工群众提供保障。

（二）加强组织领导，推进法治建设。一是及时调整法治建设工作领导小组，始终坚持“一把手”带头学习，严格贯彻落实习近平总书记关于法治建设的重要指示精神和全面依法治国新理念新思想新战略，并始终把法治建设和法治政府工作作为一项重要政治任务来抓，纳入年度工会工作要点，与重点业务工作同部署、同推进，明确了法治建设重点任务和时间节点，形成各负其责、各尽其职、齐抓共管、共同推进的法治建设格局。二是全面落实主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，科学谋划和落实法治建设各项任务指标。按照更好发挥目标引领和领导带动作用的要求，进一步健全领导干部带头学法用法制度，坚持把抓好领导干部学法用法作为法治建设工作的重要方面，全面提升工会干部的法治思维和依法行政能力，严格按照《湟源县 2023 年法治政府建设工作要点》要求，结合工会工作实际，落实法治政府建设决策部署。

（三）健全制度机制，依法履行职能。一是严格落实重大事项集体讨论决定制度，做到凡是重大决策、干部任免、重大项目安排和大额度资金使用等，经集体讨论决定，程序合法、公开透明。在支委会上研究法治相关工作，听取情况汇报、解决实际问题。二是健全完善法律援助体制机制，制定印发《湟源县总工会法律援助制度（试行）》，完善“法院+工会”“劳动仲裁+工会”的劳动争议多元化解机制，推动工会劳动争议调解资源与仲

裁调解、诉讼调解有效衔接，充分发挥工会通过劳动争议协商调解职能作用，为职工挽回经济损失，维护职工合法权益。

（四）立足工会职能，加强法治宣传。充分发挥工会职能作用，积极动员广大职工群众主动参与法治建设活动，通过强化学习宣传，努力营造良好法治氛围。利用阵地广泛宣传。主动适应新媒体快速发展的新形势，以“湟源工会”微信公众号和“大美湟源”APP为主要网络阵地，推送并发布党的二十大精神、主题教育重点内容、惠民政策、权益保障、招聘信息、工会工作等信息283条，浏览量达8.23万余次，发挥了工会普法依法治理宣传工作的主渠道作用。开展主题普法活动。以“4.15”国家安全日、《职业病防治法》宣传周、《民法典》主题宣传月、“平安湟源建设宣传月”、“全民禁毒宣传月”、“宪法宣传周”等活动为契机，加强对《宪法》《民法典》《工会法》《劳动法》《禁毒条例》等法律法规普法宣传教育11场次，发放宣传资料3000余份。组织开展了各类法治宣传行动，围绕新就业形态劳动者权益保障开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务活动，聘请青海立詹律师事务所专业律师为12家重点企业开展“法治体检”，举办“法律进企业”法治讲座8场次，发放宣传材料1500余份，现场解答法律问题89人次，切实帮助企业增强依法管理能力和水平，形成依法办事的浓厚氛围，真正做到办事依法，遇事找法，解决问题用法，化解矛盾靠法。

二、存在问题和不足

一是缺乏法律专业工作人员。工会工作面临职工群体较大，相对工作人员较少且无法律专业从业人员，加之干部职工法律知识较薄弱，依法履职能力水平还需进一步提升；二是法治宣传不够深入。宣传的形式、渠道不够多样，受众人员有限；公众号关注度不高，对相关劳动保障法律法规的宣传成效还不够明显。

三、下一步工作打算

在今后的法治建设工作中，总工会将坚持贯彻落实县委、县政府要求，围绕中心，服务大局，结合工会实际，认真履行法定职责，提升社会治理能力，扎实有序推进法治建设工作，更好的维护职工合法权益。一是进一步加强工会干部学法。继续抓好单位干部工作人员的学法工作。利用支部主题党日、工会干部培训班等时机开展学法活动，组织大家学习习近平法治思想、《宪法》《民法典》《劳动法》《工会法》等工会业务相关法律法规的学习。二是加强职工权益保障机制建设。积极推动开展职工工资集体协商工作。做好工会通过劳动争议协商调解职能作用，开展多元化调解工作，通过加强劳动争议调解，为职工挽回经济损失，切实维护职工合法权益。三是推进法治宣传教育。利用好“12.4”“安全生产月”等主题开展线上、线下法律宣传活动进入企业，加强职工特别是新就业形态从业者的法律意识。

