

湟源县东西部人才培养项目实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实习近平总书记关于新时代人才工作、东西部协作的重要指示批示精神，严格执行党中央及省市关于全面推进乡村振兴、加强基层治理体系和治理能力现代化的决策部署，立足湟源发展实际，聚焦教育、医疗卫生、基层治理、干部队伍四大领域。坚持党管人才、系统谋划、资源整合、精准施策，统筹整合县委组织部、县教育局、县卫生健康局等部门人才培养项目，紧扣东西部协作“观念互通、人员互动、产业互补、技术互学”要求，推动帮扶模式由“输血”向“造血”转变，切实把政策要求转化为人才培育实效。为湟源经济社会高质量发展筑牢人才根基、汇聚智力动能。

一、基本原则

一是党管人才，统筹推进。坚持党对人才工作的全面领导，统筹各方资源力量，统一规划、分工负责，推动各领域人才培养工作协同落地。**二是需求导向，精准施策。**结合各乡镇、各行业实际短板，靶向设置培训、帮扶内容，做到缺什么、补什么，提升培养实效。**三是内外联动，注重造血。**坚持“走出去培训、请进来帮扶、本土化转化”相结合，强化学用衔接，推动外部帮扶经验落地生根，培育内生发展动力。**三是规范管理，严守底线。**

严格执行项目管理、资金使用、作风建设各项规定，全程管控项目实施、人员管理、经费支出，确保合规安全。

二、总体目标

2026 年 3 月至 11 月，我县充分借力南京市六合区对口帮扶优势，聚焦组织、教育、医疗、科技重点领域，全域推进党政干部、村（社区）干部、教育、医疗、科技五大类人才培养，着力搭建全覆盖、多层次、专业化的本土人才培养体系，靶向补齐各领域人才能力弱项，持续强化干部职工政治素养、专业技能与履职实干能力。

工作中持续完善外出培训、驻点帮扶、线上授课、本地实训四位一体长效培育机制，严格规范东西部协作帮扶资金使用与监管，稳步推动帮扶工作由外部“输血”向本土“造血”深度转变。依托 55 万元专项帮扶资金，围绕乡村振兴工作需求，针对组织、教育、医疗、农业、科技领域，累计举办 10 场以上乡村振兴素质技能提升专题培训班，以系统化授课、实操化教学提升基层从业人员综合能力。

同时，统筹安排全县 60 余名村（社区）“两委”骨干干部，分 4 批次选派赴南京市六合区开展跟岗研学，每批次参训人员约 16 人。本次研学采用“系统集中学习+实地跟岗实践”相结合模式，每期学习实践时长 1 至 2 个月，投入帮扶资金 40 万元，让基层干部近距离学习先进治理经验与发展思路。

截至 12 月，全年共计完成各类人才培养 294 人次。在实践

中总结提炼出可复制、可推广的人才培育工作模式、典型案例及本土化培训成果，成功打造我县东西部人才协作特色样板，为县域经济社会高质量发展筑牢坚实人才根基。

三、资金使用依据

根据《苏青东西部协作项目资金管理办法》及南京市六合区与湟源县东西部协作框架协议相关要求，本项目资金专项用于人才培养、交流协作、劳务协作、宣传推介、项目管理等工作，严格执行专款专用、专账核算、实报实销制度，严禁截留、挤占、挪用资金。

四、项目基本情况

（一）项目名称

湟源县东西部人才培养项目

（二）监管单位及责任人

县农业农村局：刘文慧

县财政局：张斌

（三）主管单位及责任人

县人力资源和社会保障局 靳琳

（四）实施单位及责任人

县委组织部 田朝阳

县教育局 唐万军

县卫健局 车晓琴

县发改局

杨 凯

(五) 实施期限：2026 年 3 月至 2026 年 11 月

(六) 资金来源：项目总投资 95 万元，来源为东西部协作资金。

四、项目实施内容

(一) 村（社区）“两委”干部跟岗培训项目。资金：40 万元。**实施单位：**县委组织部、和平乡、波航乡、寺寨乡等七乡两镇。**培训对象：**实现和平乡、波航乡、寺寨乡 33 个村党组织书记全覆盖，同步选取城关镇等 6 个非结对乡镇部分村（社区）党组织书记参与；分 4 期开展，每期 16 人左右，赴南京市六合区进行为期 1 个月的跟岗学习。**培训内容：**重点学习“千万工程”实践经验、党建引领乡村振兴路径、基层治理模式、集体经济运营方法、美丽乡村建设理念、农文旅深度融合举措及智慧社区建设经验等。**培训方式：**采用“集中式培训+沉浸式跟岗+反思式转化”相结合的模式，通过专题授课、案例解析、实地观摩、岗位实操等多种形式，确保培训成效。

(二) 教育人才培养与教研能力提升项目。资金：15 万元。**实施单位：**县教育局。**培训对象：**选派 30 名中小学教学副校长、教导主任、教研组长及骨干教师参与，分两类培训形式开展，落地湟源集中培训 100 人以上。**培训内容：**重点围绕教科研能力、学科建设、学校管理、心理健康教育等方面提升，结合外出培训跟岗与本地集中培训，实现理论与实践结合。**培训方式：**采用“引

领式培训+落地式培训”相结合的模式，通过外出跟岗学习、专题授课、实操指导等多种形式，确保培训成效。

（三）医疗卫生人才提升培训项目。资金：15 万元。**实施单位：**县卫生健康局。**培训对象：**选派 16 名医护骨干、行政管理人员赴外进修。**培训内容：**重点围绕急诊急救、中医康复、心血管、老年病、医学影像、普外等核心临床专业等医护人才能力提升，包括医护骨干进修、诊疗规范优化、医院现代化管理、医疗质量控制等维度能力提升。**培训方式：**采用“外出进修+成果转化+院内带教”相结合的模式，通过进修学习、坐诊示范、教学查房、手术示教、规范完善等多种形式，提升医疗人才水平和专科诊疗能力。

（四）湟源县科学技术人才培训项目。资金：10 万元；**实施任单位：**县发改局。**培训对象：**面向全县科技工作者、科协工作者、企业负责人等 80 人次。**培训内容：**一是名校专家赋能模块：邀请南农等高校专家、智库中心资深战略规划师与产业研究专家，围绕国家“十五五”科技发展趋势、青海省“产业四地”建设方向及湟源县重点产业发展实际，开展“新质生产力与县域特色产业升级”“数字化转型与智慧农业前景”等专题讲座，传播先进科技理念，帮助干部人才拓宽视野、找准发展方向。二是科技服务能力提升模块：聚焦东西部协作政策、科技项目申报、资源对接技巧、典型案例等内容，提升干部人才服务县域科技发展与产业升级的专业能力。三是科技特派员工作实务模块：发

挥科技特派员引领作用，开展技术推广培训，定点帮扶增强农户种养殖实操能力。**培训方式：**采用集中授课、现场教学等多种形式，增强培训的针对性与实效性。

（五）县级干部人才综合培训项目。资金：15 万元；**实施单位：**县委组织部。**培训对象：**县级干部人才 150 余人次，举办 2 期专题培训班。**培训内容：**重点围绕政治理论、党建实务、乡村振兴、基层治理、群众工作及通用履职能力等方面开展培训。**培训方式：**采用集中授课、县内现场教学、东西部协作线上课堂、分组研讨等多种形式，提升培训针对性和实效性。

五、项目效益

（一）培训指标

完成村（社区）干部 64 余人、教育骨干 30 人、医疗骨干 16 人、科技人才、县级干部 150 余人次的培训研学任务，累计参训 294 人次。按期举办外出跟岗、驻点帮扶、集中培训、线上课堂等各类活动，计划开展各类班次共计 10 期形成完整学员档案、学习资料、总结报告、影像台账，汇编典型案例不少于 5 个，编制本土化培训课件 1 套。项目资金 100% 专款专用，支出合规率、票据完整率、报账及时率均达到 100%。

（二）效益指标

参训人员政治素养、业务能力、履职水平显著提升，基层治理、教育教学、医疗服务、科技服务能力持续增强。建成常态化东西部人才交流协作机制，打造湟源县东西部人才培育特色样板。

先进经验、管理模式、专业技术有效落地，人才“造血”功能充分发挥，助力乡村振兴与县域高质量发展。

六、项目保障措施

为切实保障本次东西部协作项目有序推进、落地见效、规范运行，全面压实工作责任、严控项目风险、提升实施质效，建立全方位、全流程、常态化项目保障体系，确保项目各项任务高标准、高质量完成，特制定以下保障措施。

（一）加强组织领导。严格落实监管主体责任，按照党政一把手为监管第一责任人的要求，加强对东西部协作项目资金的全程管理。湟源县委组织部进行指导，县人力资源和社会保障局主管实施项目，对项目进度和项目实施过程中遇到的困难和问题，及时督促跟进落实。相关配合实施单位应采取规范、有效的工作措施，加快项目组织实施，严格履行项目程序，确保项目顺利实施。结对乡镇做好学员选派、对接管理工作，接收单位负责提供岗位支持与导师指导，协同推进项目落地见效。

（二）严把资金支出关。各项目实施单位要严格执行中央和省市县厉行节约有关规定，做到专款专用、凭票实报实销，严禁超范围、超标准支出。要落实好资金使用管理的主体责任，自觉接受和配合财政、审计等有关部门的监督管理，对实施项目及相关资料的合法性、真实性、可行性负责。县财政局要及时跟进资金使用进度，加大对项目资金的监督力度，筑牢资金安全防线。

（三）强化过程管理。各乡镇需指定专人担任领队，统筹负责学员管理、产业对接、项目争取等工作，深化两地协作长效机制。建立健全请销假、学习考核、纪律监督等管理制度，全体学员要严格遵守中央八项规定及其实施细则精神，严守纪律规矩，杜绝各类违规违纪行为，确保项目实施规范有序。

（四）强化绩效评估。各项目实施单位要对本单位负责的工作内容进行定期绩效评估，及时总结东西部协作中的好做法、好经验，提炼宣传并推广一批可复制、可借鉴的实践经验。培训人员需按时提交学习总结，积极开展经验分享活动，切实做好成果转化，确保培训成效落地生根。

（五）营造良好氛围。充分利用党建公众号、融媒体中心等宣传平台，广泛宣传东西部协作项目的重要意义、推进进展及典型事迹，营造比学赶超、争先创优的浓厚干事氛围，凝聚起推动项目高质量实施的强大合力。

- 附件：1.组织部：村（社区）“两委”干部跟岗培训项目方案
2.教育局：教育人才培养与教研能力提升项目方案
3.卫健局：医疗卫生人才提升培训项目方案
4.发改局：湟源县科学技术人才培训项目方案
5.组织部：县级干部人才综合培训项目

湟源县人力资源和社会保障局
2026年6月23日